

استقصاء الرضا الوظيفي

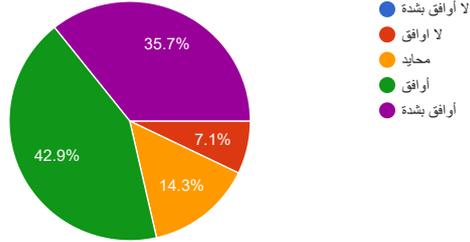
14 ردًا

نشر التحليلات

نسخ

تعتبر الجمعية مكان جيد للعمل

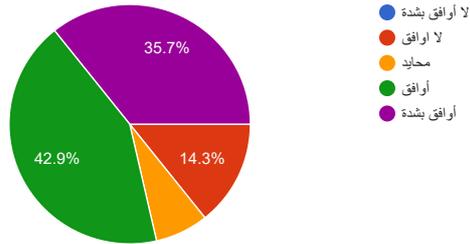
14 ردًا



نسخ

أفهم رؤية الجمعية

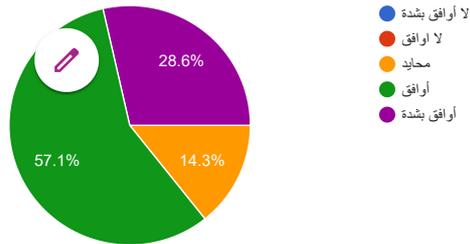
14 ردًا



نسخ

أفهم القيم الأساسية للجمعية

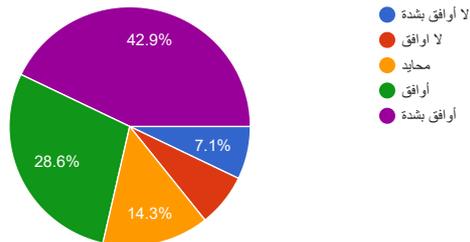
14 ردًا



نسخ

أهدافي الخاصة مرتبطة بأهداف الجمعية

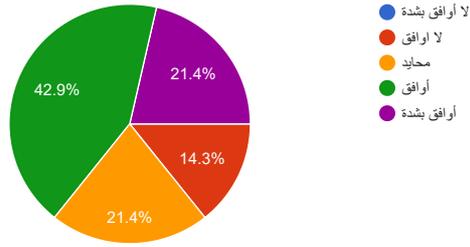
14 ردًا



يقوم المدير المباشر بإخطاري بواجباتي ومهامي

14 ردًا

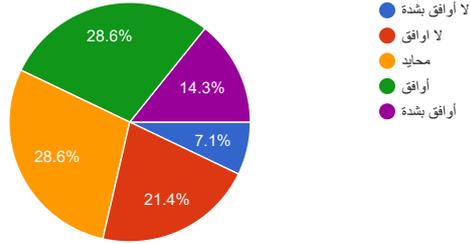
نسخ



من السهل الحصول على إجابات عن الأسئلة التي تدور حول سياسات الجمعية وإجراءاتها

14 ردًا

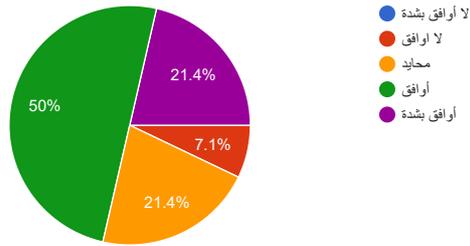
نسخ



يتم أخذ مقترحاتي بعين الاعتبار

14 ردًا

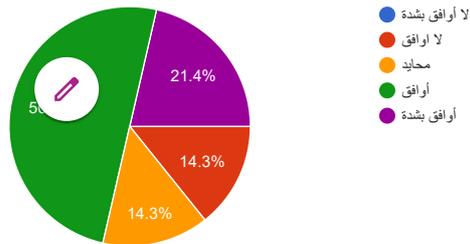
نسخ



تساعدني ظروف العمل على الإنتاجية

14 ردًا

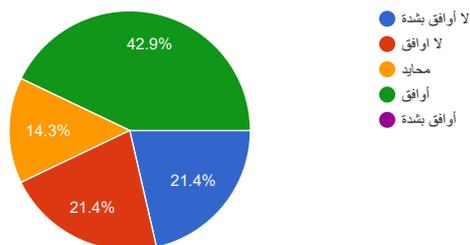
نسخ



أشعر بأن راتبي مناسب

14 ردًا

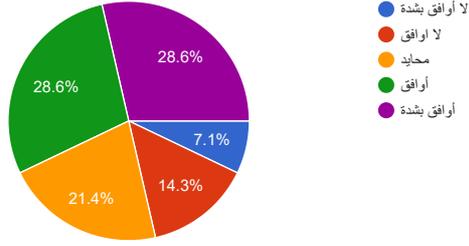
نسخ



أشارك في إتخاذ القرارات التي تؤثر على عملي

14 ردًا

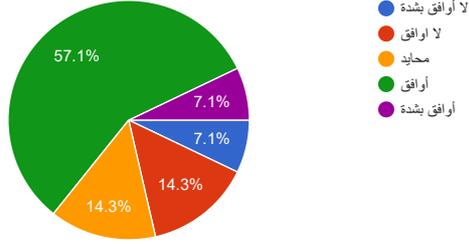
نسخ



ليس لديّ ضغوط في العمل

14 ردًا

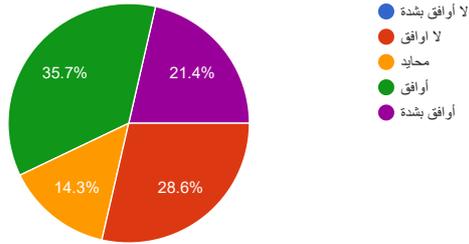
نسخ



لديّ مسار واضح للتقدم الوظيفي

14 ردًا

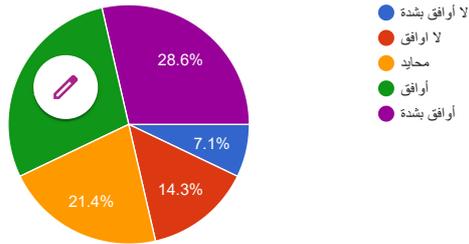
نسخ



وصفي الوظيفي متوافق مع مهامي وواجباتي الوظيفية

14 ردًا

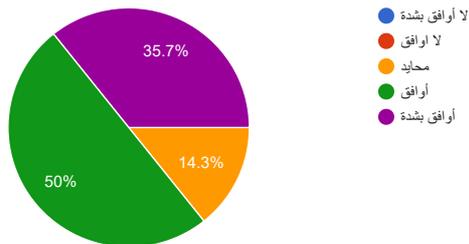
نسخ



أشعر بأنني ألعب دورًا مهمًا في تحقيق مهمة الجمعية

14 ردًا

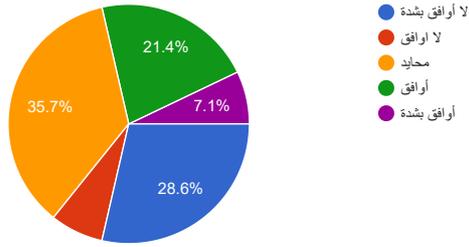
نسخ



هل تعتقد بأن تقييم الأداء منصف وواضح البنود؟

14 ردًا

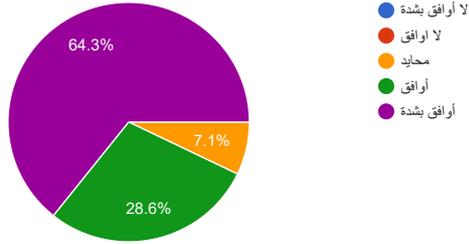
نسخ



تمثل الحوافز عامل معنوي مهم جدا لزيادة انتاجيتك

14 ردًا

نسخ

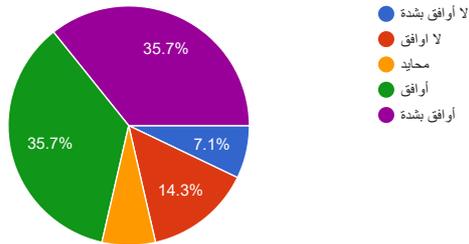


العلاقة مع الزملاء

تشجع الإدارة التي أعمل بها على روح فريق العمل الواحد

14 ردًا

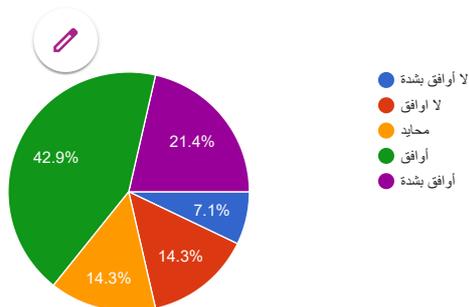
نسخ



زملائي في العمل مؤهلون بما فيه الكفاية للقيام بالعمل

14 ردًا

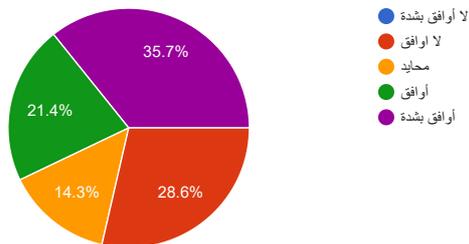
نسخ



أقوم بمناقشة الواجبات الوظيفية مع الزملاء

14 ردًا

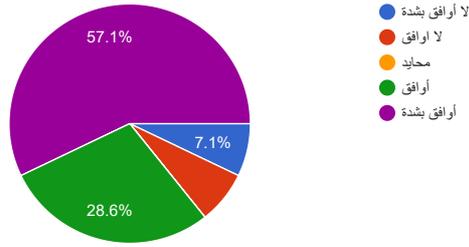
نسخ



كل فرد في فريق العمل يُكِنُّ لي الاحترام

14 رداً

نسخ

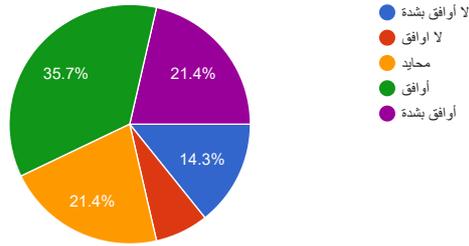


الإدارة التنفيذية

لديَّ صلاحيات تساعدني في إدارة العمل

14 رداً

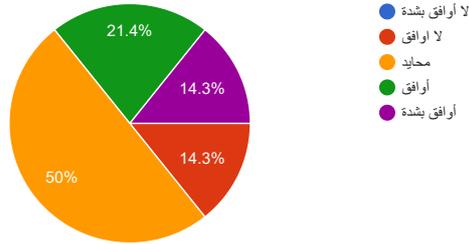
نسخ



يقوم جميع أفراد الإدارة بتنفيذ خطة العمل

14 رداً

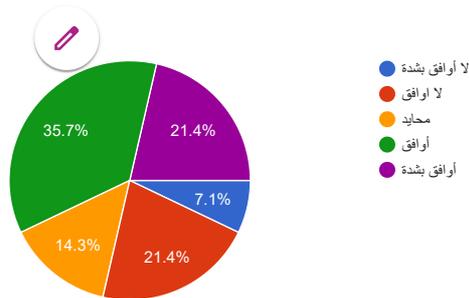
نسخ



هناك توافق جيد بين الإدارة التي أعمل بها وبين الإدارات الأخرى دون الحاجة للتنسيق

14 رداً

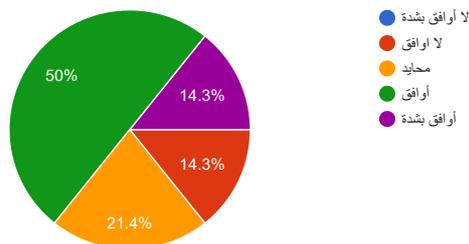
نسخ



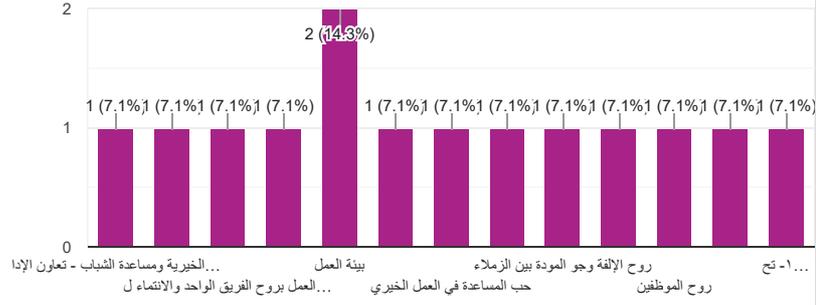
الإدارة التي أعمل بها على علم تام بالإدارات الأخرى ذات الصلة داخل الجمعية

14 رداً

نسخ



الإدارة / القسم



ما الأشياء التي تحتاج إلى مزيد من التنمية؟ وضح وُفقًا للأهمية.

14 ردًا

زيادة دعم الشباب المعطلين على الزواج

التطوير

وضوح المهام وعدم تداخلها

الاعلام

1- الدور الاعلامي 2- انتقاء البرامج التدريبية الهادفة والموجهة

الموارد المالية وأوقاف الجمعية - التوسع الإعلامي - تقديم الأمان الوظيفي للموظفين

دورات لزيادة مهارات الموظفين

توضيح المهام الوظيفية لبعض الموظفين وتوضيح علاقة كل قسم بالاقسام المرتبطة به

ترابط الاقسام من خلال البرنامج الداخلي

تنمية مهارات العاملين واعطائهم دورات تدريبية لرفع كفاءة العمل / عمل اجتماعات دورية مع الاقسام كاملة لمناقشة اهداف الجمعية

لا يوجد

التركيز على تحقيق الاهداف وتكريس الجهد والمال في ذلك

رفع الرواتب - التركيز على الاعمال الاساسية للجمعية

لا بد من تنمية وتعزيز قرب المدير من الموظفين — لا بد من تنمية وضوح الاهداف والمهام لكل

ما الأشياء التي لا تحبها في الجمعية؟ وكيف يمكننا التغلب عليها من وجهة النظر الخاصة بك؟

14 ردًا

لا يوجد والله الحمد

التدخلات العملية العمل حسب السلم الوظيفي

لا يوجد

عدم رسم خطط مستقبليه

١- زيادة التحسس بين بعض الاعضاء نتغلب بالمصارحة والمكاشفة وصدق الكلمة

لا يوجد

التدخلات من الزملاء في عملك. وعدم الثقة التغلب عليها يكون بالاعلام وإيصال الرسالة بطريقة إدارية

عدم الاستجابة للطلبات المرسله عن طريق رافد في بعض الأحيان

خروج الموظفين اثناء الدوام

عدم وضع خطط واضحة لاعمال الاقسام بالتالي تخبط في العمل

طلب اعمال لا تخص المهام الوظيفيه

ضبابية اللوائح وحقوق الموظف

لا يوجد

صفة نقل الكلام عن البعض والافضل ان الشخص يقابل اخيه بم يراه

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. الإبلاغ عن إساءة الاستخدام - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

نماذج Google



